

СОГЛАСОВАНО:

Председатель ПК

_____ Е.Е.Колбасина

«31_» _08__ 2020 г.

УТВЕРЖДАЮ:

Директор школы

_____ М.Н.Юрова

«01» _09_ 2020 г.

Положение

**об общем собрании работников Муниципального бюджетного
образовательного учреждения
«Щебзаводская основная общеобразовательная школа»**

1. Общие положения.

Общее собрание является одним из коллегиальных органов управления Школой. Общее собрание создается на основании Устава в целях расширения коллегиальных, демократических форм управления, реализации права работников Школы на участие в управлении, а также развития и совершенствования образовательной деятельности Школы.

Общее собрание руководствуется Конституцией Российской Федерации, Конвенцией ООН о правах ребенка, Федеральным законом № 273-ФЗ « Об образовании в Российской Федерации», законодательством Кемеровской области, актами органов местного самоуправления в сфере образования и социальной защиты, Уставом школы и Положением «Об Общем собрании работников образовательной организации».

В состав Общего собрания входят все работники Школы, работающие по основному месту работы.

На каждом заседании Общего собрания избирается председатель и секретарь собрания для ведения протокола собрания. Председатель и секретарь Общего собрания выполняют свои обязанности на общественных началах.

На заседания Общего собрания могут быть приглашены представители Учредителя, общественных организаций, органов муниципального и государственного управления. Лица, приглашенные на Общее собрание, пользуются правом совещательного голоса, могут вносить предложения и заявления, участвовать в обсуждении вопросов, находящихся в их компетенции.

Общее собрание действует бессрочно, созывается по мере надобности, но не реже двух раз в год. Общее собрание может собираться по инициативе директора Школы, по инициативе не менее четверти членов Общего Собрания.

Общее собрание считается собранным, если на его заседании присутствует 50% и более от числа работников Школы.

2. К компетенции Общего собрания относятся:

- заслушивание ежегодного отчета совета трудового коллектива и администрации Школы о выполнении трудового коллективного договора;
- определение численности и срока полномочий комиссии по трудовым спорам Школы, избрание ее членов (для школ с числом работающих не менее 15 человек);
- выдвижение коллективных требований работников Школы и избрание полномочных представителей для участия в решении коллективного трудового спора;

- выступление от имени Школы.

3. Полномочия Общего собрания:

определяет основные направления деятельности Школы, перспективы ее развития;

дает рекомендации по вопросам изменения Устава, ликвидации и реорганизации Школы;

принимает коллективный договор, правила внутреннего трудового распорядка Школы;

принимает локальные нормативные акты, регулирующие трудовые отношения с работниками Школы, включая инструкции по охране труда, положение о комиссии по охране труда;

принимает следующие локальные нормативные акты: положение о педагогическом совете, положение о мерах поощрения работников и обучающихся Школы;

дает свои рекомендации по плану финансово-хозяйственной деятельности Школы, заслушивает отчет директора Школы о его исполнении;

принимает положение о социальной поддержке работников Школы и решения о социальной поддержке работников Школы;

определяет критерии и показатели эффективности деятельности работников, входящих в положение об оплате труда и стимулировании работников;

избирает представителей работников в органы и комиссии Школы; рассматривает иные вопросы деятельности Школы, принятые Общим собранием к своему рассмотрению либо вынесенные на его рассмотрение директором Школы.

Решение собрания правомочно, если на нем присутствует более половины членов совета и если за него проголосовало более половины присутствующих.

Выступлением от имени работников Школы считаются заявления, обращения, жалобы, требования, запросы, направленные собранием в адрес участников отношений в сфере образования: в федеральные государственные органы, органы государственной власти субъектов Российской Федерации, средства массовой информации, социальные сети (интернет), органы местного самоуправления, Учредителю, работодателю и созданные им объединения.

Общее собрание как коллективный орган управления наделяется правом выступлений от имени Школы.

Устанавливается следующий порядок выступления от имени Школы:

1) работники, пожелавшие выступить от имени Школы в адрес участников отношений в сфере образования подают директору Школы заявление с просьбой созыва Общего собрания. К заявлению прилагается проект выступления в письменной форме.

2) Директор Школы обязан в течение 15 дней со дня подачи заявления или текста проекта выступления организовать созыв Общего собрания. При этом авторы выступления в течение 15 дней имеют право отозвать свое заявление.

Общее собрание рассматривает текст выступления, заслушивает мотивированное мнение директора и принимает решение о своем согласии или несогласии на выступление от имени Школы.

В случае несогласия директора Школы с решением Общего собрания работников по поводу выступления от имени Школы в адрес участников образовательных отношений возникает ситуация коллективного спора, которая рассматривается в рамках трудового законодательства Российской Федерации.

Любое выступление работников Школы в адрес участников образовательных отношений, претендующее на статус «выступление Общего собрания от имени Школы», не является таковым, если произведено с нарушением Устава.